



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N° 153 DEL 19/12/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014 - 2016.
FISSAZIONE OBIETTIVI 2014.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
<i>LEANZA SEBASTIANO SINDACO</i>	X	
<i>AMATO GIUSEPPE ASSESSORE</i>	X	
<i>PROFETA GIUSEPPE ASSESSORE</i>	X	
<i>DRAIA' ELEONORA ASSESSORE</i>	X	

4

0

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Affari Generali.
All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico
Finanziario All. n. (3) che è parte integrante dell'atto deliberativo

L'anno duemilaquattordici, il giorno 19, del mese di dic., alle ore 9,30, nella Sede Municipale
del Comune di Valguarnera.

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso.

VISTO l' O.R.E.L.;

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10;

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica - allegato n. (2)

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile. Allegato n. (3);

Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese legalmente resi e accertati;

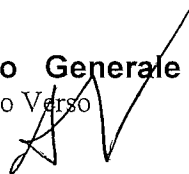
DELIBERA

- 1) Approvare la proposta formulata dal Sindaco che è parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

letto, approvato e sottoscritto,

Il Segretario Generale

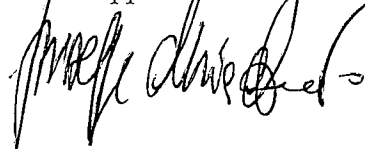
Alfredo Verso



L'Assessore Anziano

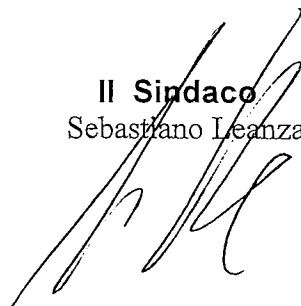
~~Giuseppe Profeta~~

Maria Amato



Il Sindaco

Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ALL.1)

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016-FISSAZIONE OBIETTIVI 2014.

PROPONE IL SINDACO

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo n. 150/2009 “ Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la Legge n. 122/2010 “ Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- la delibera della CIVIT n. 112/2010 “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, c. 1, lettera a, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- la delibera della CIVIT n. 121/2010 “Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”;

VISTO il Decreto Sindacale n. 7 del 24.06.2014 con il quale il Dott. Giuseppe Gervasi è stato nominato quale Componente Unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di questo Comune;

ATTESO CHE il predetto Professionista ha trasmesso la proposta del Piano della Performance 2014-2016 con allegato il piano degli obiettivi 2014 definiti in sede di conferenza dei Responsabili di P.O. d'intesa con il Sindaco;

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo n.150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare “ la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance” e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

a) Finalità

Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 dello stesso decreto). E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità:

- la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi;
- la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il “legame” che sussiste tra i bisogni della collettività, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività;
- l'attendibilità della rappresentazione della performance: quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target).

b) Contenuti

All'interno del Piano della Performance vanno riportati:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

c) Principi generali

Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:

- trasparenza;
- immediata intelligibilità;
- veridicità e verificabilità;
- partecipazione;
- coerenza interna ed esterna
- orizzonte pluriennale;

RILEVATO, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

- collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

RICHIAMATI gli articoli 16 comma 2, 31 comma 2 e 74 comma 2 del decreto legislativo n. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

DATO ATTO CHE, in base ai suggerimenti contenuti nella citata delibera CIVIT n. 121/2010, il Sistema di misurazione e valutazione si pone l'obiettivo di integrare e semplificare gli strumenti esistenti di pianificazione finanziaria e organizzativa e di definire un orizzonte triennale di vigenza del Piano della Performance;

DATO ATTO CHE tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili delle strutture e la Giunta, con il coordinamento del Segretario Generale;

RAVVISATA, pertanto, la necessità e urgenza di approvare il predetto Piano.

Per quanto sopra esposto,

PROPONE

1) **APPROVARE**, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 del decreto legislativo n. 150/2009, il Piano Triennale della Performance 2014-2016, allegato alla presente a formarne parte integrante e sostanziale.

3) **DARE ATTO** che il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere n. 112/2010 e 121/2010 della CIVIT.

4) **DARE ATTO** che il Programma verrà aggiornato secondo quanto prescritto dal dettato legislativo.

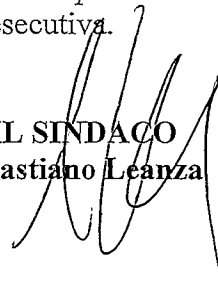
5) **DISPORRE** che il presente provvedimento unitamente al Programma siano pubblicati anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013, riguardante il riordino della disciplina sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

6) **APPROVARE**, altresì, gli obiettivi di gestione anno 2014, assegnati ai Responsabili di P.O.

7) **TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS., alle RSU, all'OIV e al Revisore Unico, e disporre la pubblicazione del Piano sul Sito Istituzionale in *Amministrazione Trasparente*.

8) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SINDACO
Sebastiano Lanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2)

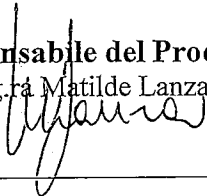
**OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016-
FISSAZIONE OBIETTIVI 2014.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

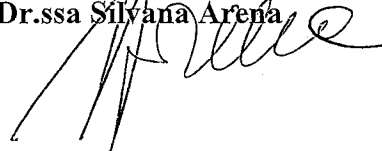
Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, si esprime PARERE : F A V O R E V O L E.

Sede Municipale 15-12-2014

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Matilde Lanza



Il Responsabile del Settore AA.GG.
Dr.ssa Silvana Arena





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE
(Provincia Regionale di Enna)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ALLEGATO N. (3)

**OGGETTO PROPOSTA : APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2014-2016-
FISSAZIONE OBIETTIVI 2014.**

RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità contabile della proposta, si esprime PARERE: FAVOREVOLE

Sede Municipale 17-12-2014

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Calogero Centonze



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 153 del 19.12.14, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 22/12/2014 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____.

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 19-12-2014

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 19-12-2014 -

IL SEGRETARIO GENERALE